# Обеспечить партийным руководством массы восточных рабочих

**ВОСТОЧНЫЕ РАБОЧИЕ ЯЧЕЙКАМИ НЕ ОБСЛУЖЕНЫ. РОСТ ПАРТИИ ЗА СЧЕТ КИТАЙСКИХ И КОРЕЙСКИХ РАБОЧИХ МАЛ. ЯЧЕЙКИ ФОРМАЛЬНО ОТНОСЯТСЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПАРТИЙНЫХ ДИРЕКТИВ. ОБЩЕЖИТИЯ РАБОЧИХ И КЛУБЫ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ЦЕНТРАМИ МАССОВОЙ КУЛЬТУРНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.**

Руководство массами восточных рабочих со стороны партийных и профсоюзных органов, **это — тот вопрос, которому мы еще не уделяем достаточного внимания; места еще не подняли до надлежащего уровня** массовую культурно-воспитательную работу среди нацменьшинств, не сумели еще сконцентрировать вокруг этого вопроса, несмотря на некоторые успехи в данной области, общественного мнения.

Факты не опровергают данного вывода.

Государственные и частные предприятия округа насчитывали на 1-е января 1927 года (последних цифр, к сожалению, не имеется)—17.605 восточных рабочих (китайцев, корейцев и японцев). Организованных в профессиональные союзы из числа 17.605 человек на то же время было: китайцев — 10.000, корейцев — 3.832 и небольшое количество японцев — 16 человек.

Около 3.000 восточных рабочих в профсоюзы не организованы. Главная масса неорганизованных восточных рабочих падает на союзы: горняков, сельхозрабочих, строителей. По таким крупным предприятиям, как Артемовские, Сучанские, Тавричанские, Тетюхинские и на ст. Угольная копи наглядно можно проследить охват профсоюзами восточных рабочих. На Артеме из 1 955 человек членов союза — 1.105, на Сучане из 1.076, — только 754, Тавричанские из 254 — 110, Угольной из 93 — 10, Тетюхе из 657 — 430 (цифры на 1-е января 1928 года).

Приведенные для иллюстрации данные уже однажды фигурировали на пленуме окружного комитета партии. Пленум перед партийными организациями резко поставил вопрос об усилении культурно-воспитательной работы среди восточных рабочих, о вовлечении последних в партию. Но особо заметного сдвига в этой области мы не имеем.

Партийные ячейки в крупных коллективах, объединяющих восточных рабочих частично или полностью, не начинают еще вылазок в массы, не организуют околопартийный актив, не вовлекают передовых рабочих в партию. Коллективы, насчитывающие до 500—1.000 человек рабочих, **за полугодие пополняют ряды партии на один-два человека (ячейка МК № 4** трюмных рабочих Местрана).

Трудности массовой работы среди нацменов есть, но нет трудностей, которые нельзя было бы преодолеть при известном желании. Между тем, мы видим, что дело с постановкой культурно-воспитательной работы среди восточников неважное. Нередки случаи, что китайские коммунисты предъявляют ячейкам «ультиматумы»: **«или дайте мне хорошую работу, или — я уйду из партии»**. Банковки, пьянство, хождба по притонам, халатное отношение к партийным обязанностям — нередкая характеристика некоторых китайских товарищей.

Да, все это — некультурность, низкий уровень, т.-е. те «объективные» причины, которыми мы прикрываем иногда свою бездеятельность, но не следует забывать, что второй пленум Окружкома партии установил границы объективных причин и вины ячеек, но они, эти границы, стираются, как видно, с течением времени.

Есть еще такие китайские товарищи, которые не знакомы с партийной программой, уставом, а следовательно и со своими обязанностями.

Печать, стенгазеты не освещают бытовых сторон жизни китайских рабочих, мало берутся за улучшение бытовых условий, условий труда. Культурная работа среди нацменов подвигается медленно.

Ячейкам, профорганам следует пересмотреть свое отношение к делу руководства восточными рабочими и повести среди них массовую работу на основе решений 2-го пленума окружного комитета партии.

## ПАРТИЙНЫЕ СОБРАНИЯ ВЫНОСИТЬ В МАССЫ.

Общие собрания партийной ячейки клуба им. 1-го Мая происходили в маленьких комнатах клуба, где едва помещались члены ячейки. Рабочие, в большом количестве посещавшие клуб, на собраниях ячейки не присутствовали, т. к. не знали, где те происходят и происходят ли вообще: об'явление на клочке бумаги приклеивалось где-нибудь в углу, и его никто не видел. Следует шире оповещать рабочих о дне и повестке общего собрания, а самые собрания перенести **в зрительный зал, чтобы использовать собрания ячейки, как одну из** форм массового воспитания.

## ЗАБЫТЫЕ НАЦМЕНЫ.

На фанерном заводе работает до 80 нацменов. Но мало обращается внимания на китайских и корейских рабочих со стороны партячейки, завкома и клуба. А видно это вот из чего: в отчетных докладах бюро партячейки, комфракции завкома и правления клуба фанерного завода о восточных рабочих два слова: рабочих китайцев — такое-то количество. Как обслуживаются китайцы и корейцы, занятые на фанзаводе, профорганами, партячейкой, клубом? — об этом ни слова.

Как выполнила партячейка фанзавода директивы партии о росте партии за счет рабочих, и постановление второго пленума окружкома партии—о вовлечении восточных рабочих в партию—об этом ячейка, может быть, скажет нам?

**Злобов.**

## РУКОВОД, КОТОРЫЙ АККУРАТНО ПОСЕЩАЛ ШКОЛУ.

Школа партийной сети при МК № 4 китайских трюмных рабочих в этом году совсем не работала. Партийцы не посещали школу, а **ячейка занималась только «выяснением» причин непосещения. Школу посещал один** лишь руковод.

Какой толк в посещении школы единственным руководом, — об этом ячейка лучше знает. Но нам кажется, что толка в такой системе партийного просвещения совершенно нет. Уж лучше бы и руковод в школу не заглядывал.

## ИЗ 1000—ТОЛЬКО 3.

Ячейкой при месткоме китайских трюмных рабочих **за полгода в партию было втянуто только 3 человека (!).** Сама ячейка состоит из 18 человек (9 членов и 9 кандидатов). Мизерная цифра! И это в то время, когда МК трюмных рабочих об'единяет 1000 грузчиков-китайцев.

Работы среди беспартийных грузчиков ячейка, очевидно, никакой абсолютно не вела: актив не выявлен, задания ячейки о прикреплении к беспартийным грузчикам для обработки их и вовлечении в партию не выполнены. С главной своей задачей ячейка не справилась. Новому составу бюро нужно эту ошибку исправить, нужно выполнять решения пленума окружного комитета партии о росте партии за счет рабочих.

**Агитатор.**